

## POROZUMIENIE

w sprawie wzrostu wynagrodzeń dla Pracowników Poczty Polskiej S.A.  
objętych Zakładowym Układem Zbiorowym Pracy

zawarte dnia 28 września 2022 roku pomiędzy:

Pocztą Polską S.A. z siedzibą w Warszawie, ul Rodziny Hiszpańskich 8, 00-940 Warszawa, wpisaną do rejestru przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla m. st. Warszawy pod nr KRS 0000334972, o kapitale zakładowym w kwocie 964.140.000 zł w całości wpłaconym, nr NIP: 525-000-73-13

w imieniu której występują:

Pan Krzysztof Falkowski – Prezes Zarządu

Pan Andrzej Bodziony – Wiceprezes Zarządu

a

Organizacją Międzyzakładową Nr 2947 NSZZ „Solidarność” Pracowników Poczty Polskiej reprezentowaną przez:

Pan Bogumił Nowicki – Przewodniczący

Pan Witold Paluszak – Wiceprzewodniczący

zwanymi dalej łącznie „Stronami”

Strony zgodnie oświadczają, co następuje:

### §1

Od 1 grudnia 2022 roku nastąpi wzrost wynagrodzenia zasadniczego pracowników objętych Zakładowym Układem Zbiorowym Pracy o kwotę 450 zł brutto – czterysta pięćdziesiąt złotych - (co łącznie z pochodnymi od wynagrodzenia zasadniczego stanowi średnio 567 zł brutto – pięćset sześćdziesiąt siedem złotych) w przeliczeniu na pełen etat, z zastrzeżeniem §2 ust.2.

### §2

1. Od 1 grudnia 2022 roku obowiązuje nowa stawka rekrutacyjna dla kandydatów do pracy na stanowisko kierowca stale prowadzący samochody powyżej 3,5 t, posiadających dokument stwierdzający uprawnienia do kierowania pojazdami określonymi w ustawie z dnia 5 stycznia 2011 r. o kierujących pojazdami z późn. zm. w wysokości:

- 4.400 zł brutto (cztery tysiące czterysta złotych) – dla osób posiadających prawo jazdy kategorii C;

- 4.600 zł brutto (cztery tysiące sześćset złotych) – dla osób posiadających prawo jazdy kategorii C+E.

2. Pracownikom zatrudnionym na stanowisku kierowca stale prowadzący samochody powyżej 3,5 t., pozostającym w zatrudnieniu na dzień 1 grudnia 2022 roku, podwyższa się od dnia 1 grudnia 2022 roku miesięczne wynagrodzenie zasadnicze za pracę do wysokości:

- 4.400 zł brutto (cztery tysiące czterysta złotych) – dla osób posiadających prawo jazdy kategorii C;

- 4.600 zł brutto (cztery tysiące sześćset złotych) – dla osób posiadających prawo jazdy kategorii C+E,

przy czym o nie mniej niż 450 zł brutto (czterysta pięćdziesiąt złotych) w przeliczeniu na pełen etat, przez co należy rozumieć, że o ile wzrost wynagrodzenia zasadniczego do osiągnięcia kwoty odpowiednio 4.400/4.600 zł brutto będzie, w odniesieniu do poszczególnych pracowników, niższy niż 450 zł brutto, miesięczne wynagrodzenie zasadnicze tych pracowników zostanie podwyższone o kwotę 450 zł brutto w przeliczeniu na pełny etat.

### §3

Dodatkowo każdy pracownik będący w stanie zatrudnienia na dzień wypłaty, objęty Zakładowym Układem Zbiorowym Pracy otrzyma w grudniu dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 400 zł brutto (czterysta złotych) w przeliczeniu na pełen etat, płatne do 10 grudnia 2022 roku.

### §4

Podwyższenie wynagrodzeń, o którym mowa w §1 i §2 ust. 2 w stosunku do pracowników przebywających w dniu 1 grudnia 2022 roku na urlopie bezpłatnym, wychowawczym, macierzyńskim, rodzicielskim albo pobierających świadczenia rehabilitacyjne, zostanie dokonane ze skutkiem od dnia ich powrotu do pracy.

### §5

1. Porozumienie sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach – po jednym dla każdej ze Stron.
2. Porozumienie obowiązuje od 1 grudnia 2022 roku.

Bożena Duda  
Witold Paluszak

Falkowski Krysiek  
Bożena Duda  
2