

# POROZUMIENIE

w sprawie wzrostu wynagrodzeń dla Pracowników Poczty Polskiej  
objętych Zakładowym Układem Zbiorowym Pracy

zawarte dnia 23 maja 2017 roku pomiędzy:

**Pocztą Polską S.A.** z siedzibą w Warszawie, ul Rodziny Hiszpańskich 8, 00-940 Warszawa,  
wpisaną do rejestru przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla m. st.  
Warszawy pod nr KRS 0000334972, o kapitale zakładowym w kwocie 774.140.000 zł w  
całości wpłaconym, nr NIP: 525-000-73-13

w imieniu której występują:

Przemysław Sypniewski -

Prezes Zarządu Poczty Polskiej S.A.

Wiesław Włodek -

Wiceprezes Zarządu Poczty Polskiej S.A.

a reprezentatywnymi Zakładowymi Organizacjami Związkowymi:

**Związkiem Zawodowym Pracowników Poczty**

w imieniu którego występują:

Sławomir Redmer -

Przewodniczący Związku Zawodowego

Joanna Szelağ -

Wiceprzewodnicząca Związku Zawodowego

oraz

**Organizacją Międzyzakładową Nr 2947 NSZZ „Solidarność”**

**Pracowników Poczty Polskiej**

w imieniu której występują:

Bogumił Nowicki -

Przewodniczący Komisji Międzyzakładowej

Paweł Jędrzejewski -

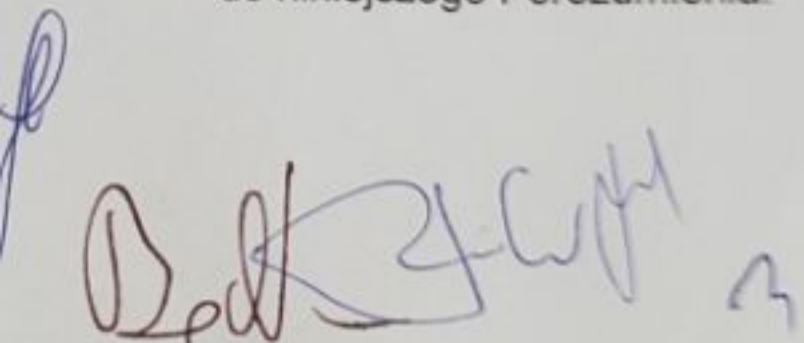
Wiceprzewodniczący Komisji Międzyzakładowej,

zwanymi dalej łącznie „Stronami”.

Strony zgodnie ustalają, co następuje:

## § 1.

1. Strony uzgadniają wzrost wynagrodzeń zasadniczych o kwotę 150 zł brutt w przeliczeniu na pełen etat (dla pracowników będących w stanie zatrudnienia na dzień 31 maja 2017 roku) ze skutkiem od 1 czerwca 2017 roku, zgodnie z załącznikami do niniejszego Porozumienia.



2. Wzrost wynagrodzeń zasadniczych, o których mowa w pkt. 1 dotyczy pracowników objętych Zakładowym Układem Zbiorowym Pracy.
3. Podwyższenie wynagrodzenia zasadniczego, o którym mowa w pkt. 1 w stosunku do pracowników przebywających w dniu 31 maja 2017 roku na urlopie bezpłatnym, wychowawczym, macierzyńskim, rodzicielskim albo pobierających świadczenia rehabilitacyjne, zostanie dokonane ze skutkiem od dnia ich powrotu do pracy.
4. Wielkości finansowe obrazujące skutki wejścia w życie postanowień Porozumienia stanowi załącznik do niniejszego Porozumienia.
5. Dodatkowo Strony uzgadniają, że kolejne spotkanie w ramach negocjacji odbędzie się w pierwszej połowie września 2017 roku, po analizie wyników finansowych za 7 m-cy 2017 roku i dotyczyć ono będzie ustalenia możliwości kolejnego wzrostu wynagrodzeń, z uwzględnieniem aspektu dążenia do niwelowania dysproporcji płac w poszczególnych grupach zawodowych.

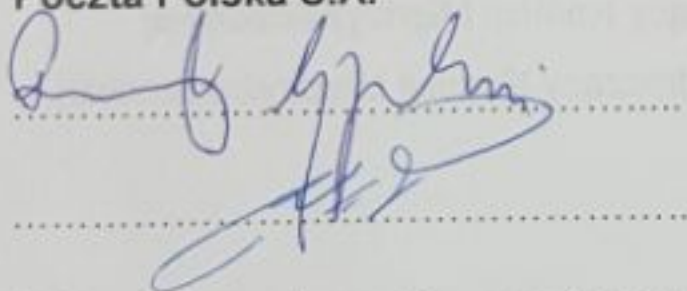
## § 2.

Postanowienia Porozumienia wyczerpują procedurę określoną w art. 10 Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników Poczty Polskiej S.A. w odniesieniu do roku 2017.

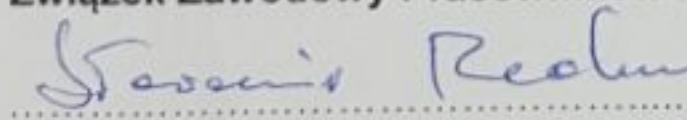
## § 3.

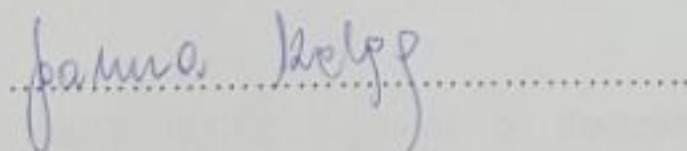
Porozumienie sporządzono w trzech jednobrzmiących egzemplarzach – po jednym dla każdej ze Stron.

**Poczta Polska S.A.**



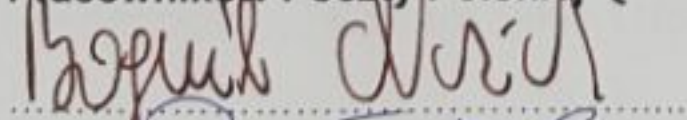
**Związek Zawodowy Pracowników Poczty**





**Organizacja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność”**

**Pracowników Poczty Polskiej**





Planowane średnioroczne zatrudnienie na 2017 rok (w etatach)	liczba m-cy 2017	zwiększenie wynagrodzenia zasadniczego brutto (zł na etat)	zwiększenie wynagrodzenia łącznie z pochodnymi (staż, premia roczna, NJ, OEiR, godziny nadliczkowe, dotrudnianie, dyżur) (zł na etat)	Przeciętna kwota podwyżki łącznie z narzutami (zł na etat)	Roczny koszt dla Spółki (12 m-cy) (w zł)	Przeciętna średniomiesięczna kwota netto podwyżki dla pracownika (przelew na konto) (w zł na etat)
<b>73 435,56</b>	<b>7</b>	<b>150,00</b>	<b>187,50</b>	<b>225,53</b>	<b>198 738 656</b>	<b>131,25</b>