

## POROZUMIENIE

zawarte w dniu 13 grudnia 2012 r. pomiędzy:

Pocztą Polską S.A. z siedzibą w Warszawie, przy ul. Stawki 2, 00-940 Warszawa  
zwaną dalej również „Pracodawcą”,  
w imieniu którego działają:

Mariusz Zarzycki – Wiceprezes Zarządu  
Piotr Michalski – Członek Zarządu

a

Organizacją Międzyzakładową NSZZ "Solidarność" Pracowników Poczty Polskiej  
z siedzibą w Warszawie, ul. Świętokrzyska 31 / 33, 00-940 Warszawa  
wpisaną do rejestru prowadzonego przez NSZZ „Solidarność” Region Mazowsze pod nr 2947  
zwaną dalej również „Związkiem Zawodowym”  
w imieniu którego działają:

Bogumił Nowicki – Przewodniczący Komisji Międzyzakładowej  
Paweł Jędrzejewski – Wiceprzewodniczący Komisji Międzyzakładowej  
Janusz Szabowski – Wiceprzewodniczący Komisji Międzyzakładowej,

zwani dalej łącznie „Stronami”,

następującej treści:

### § 1.

Strony oświadczają że:

1. istnieje między nimi spór zbiorowy (dalej również „Spór Zbiorowy”) od dnia 24 listopada 2011r. zawiązany wystąpieniem Związku Zawodowego z dn. 14 listopada 2011 r;
2. w dn. 29 sierpnia 2012 r. Strony zawarły protokół rozbieżności i przeszły do etapu mediacji sporu zbiorowego.

### § 2.

Strony widząc szansę osiągnięcia wspólnego porozumienia bez udziału innych osób oświadczają, że postanawiają wrócić do etapu rokowań sporu zbiorowego.

### § 3.

1. Znajdując się na etapie rokowań sporu zbiorowego Strony doszły do ostatecznego porozumienia i kończą spór zbiorowy dokonując następujących uzgodnień:
  - a. wynagrodzenie zasadnicze pracowników Poczty Polskiej S.A. objętych Zakładowym Układem Zbiorowym Pracy wzrośnie ze skutkiem od 1 grudnia 2012r.;
  - b. wynagrodzenie poszczególnego pracownika Poczty Polskiej S.A. wzrasta o kwotę równą wartości 3% jego wynagrodzenia zasadniczego, należnego mu według stanu na dzień 30 listopada 2012r.;
  - c. ewentualne przekroczenie progu wynagrodzenia zasadniczego dla danego stanowiska określonego w układzie zbiorowym dla pracowników Poczty Polskiej S.A. nie skutkuje przeszerogowaniem pracownika, ani zmniejszeniem kwoty podwyżki;
  - d. w kwocie podwyżki, o której mowa w pkt. b, mieści się wzrost wynagrodzenia zasadniczego, a z kwoty tej nie będą pokrywane dodatkowe koszty pracodawcy w postaci tzw. pochodnych składników wynagrodzenia.



2. Pracodawca w terminie do 24 grudnia 2012 r. wypłaci każdemu pracownikowi Poczty Polskiej S.A. nagrodę świąteczną w kwocie 410 zł (słownie: czterysta dziesięć złotych) brutto.
3. Pracodawca oświadcza dodatkowo, że w przypadku wykonania wyniku finansowego brutto założonego w planie na rok 2012r. na poziomie nie niższym niż 85% (przy uwzględnieniu wszelkich wypłat i kosztów – w tym wynikających z niniejszego porozumienia), zostaną uruchomione dodatkowe środki pieniężne z przeznaczeniem na wypłaty premii dla wszystkich pracowników.
4. Wypłata środków, o których mowa w ust. 3 nastąpi z zachowaniem zasad wynagradzania obowiązujących u Pracodawcy.
5. Przy założeniu, że w kwocie środków, o którym mowa w ust. 3, mieszczą się wszelkie koszty Pracodawcy, pula uruchomionych środków będzie wynosić 56 mln zł (słownie: pięćdziesiąt sześć milionów zł).
6. Środki, o których mowa w ust. 3, zostaną uruchomione w terminie do 31 stycznia 2013 r.
7. Wzrost wynagrodzenia wskazany w ust. 1 oraz nagroda świąteczna wskazana w ust. 2 nie obejmuje Członków Zarządu i Głównego Księgowego Poczty Polskiej.

#### § 4.

Strony oświadczają, że podpisanie niniejszego Porozumienia kończy spór zbiorowy.

#### § 5.

1. Porozumienie wchodzi w życie z chwilą podpisania.
2. W związku z zawarciem niniejszego Porozumienia Protokół rozbieżności, o którym mowa w § 1 pkt. 2 Porozumienia traci moc.
3. Koszty dotychczas prowadzonej mediacji każda ze Stron pokrywa we własnym zakresie.
4. Dla uniknięcia wszelkich wątpliwości Strony oświadczają, że w zakresie dotyczącym zakończenia sporu zbiorowego Porozumienie niniejsze jest porozumieniem, o którym mowa w art. 9 ustawy z dnia 23 maja 1991r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych (Dz.U. 1991.55.236 ze zm.).
5. Strony rozumieją zapisy Porozumienia i nie zgłaszają do nich zastrzeżeń.
6. Porozumienie zawarto w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach po jednym dla każdej ze Stron.

Pracodawca

*M. Kuch*  
*Michal Kuch*

Organizacja Międzyzakładowa  
NSZZ „Solidarność”  
Pracowników Poczty Polskiej

*Robert Jankowski*  
*Robert Jankowski*  
*Suzanna Jankowska*